



10. Beskæftigelsesplan 2014

Sagsnr.: 13/29358
Sagsansvarlig: Steen Lindkvist Nielsen

SAGSFREMSTILLING

Beskæftigelsesudvalget behandlede sagen på sit møde den 3. september 2013 med følgende sagsfremstilling:

"Alle jobcentre i hele landet skal én gang årligt udarbejde en beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplanen skal indeholde en beskrivelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer, strategi og mål for den beskæftigelsesrettede indsats samt budget for beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesministerens indsatsområder og målsætninger for 2014

For 2014 har beskæftigelsesministeren udmeldt følgende indsatsområder og målsætninger:

Mål 1. Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Mål 2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres

Mål 3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt

Mål 4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen

På hvert indsatsområde har beskæftigelsesministeren dermed fastlagt overordnede målsætninger, som jobcentrene skal præcisere med udgangspunkt i de lokale forhold. For alle mål skal der fastsættes kvantitative mål for både niveau og udvikling.

Den præcise målfastsættelse for mål 4 kan dog først ske ultimo 2013, da Arbejdsmarkedsstyrelsen endnu ikke har fastlagt, hvilke parametre, der indgår i målfastsættelsen, og de nødvendige måleværktøjer i ledelsesinformationssystemet Jobindsats.dk først bliver tilgængelige, når dette er på plads.

De lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer

Beskæftigelsesplan 2013 indeholder en beskrivelse af de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer. Beskrivelsen er baseret på de tilgængelige skriftlige materialer (Jobcenter Viborgs Resultatrevision 2012, Det Regionale Beskæftigelsesråds Analyserapport 2013, Beskæftigelsesregion Midtjyllands Kommunebeskrivelse 2013 m.m.) suppleret med input fra Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Grundlaget for beskæftigelsesplanen har også omfattet Viborg Kommunes deltagelse i frikommuneforsøg, særligt med udgangspunkt i medborgerskabs-tankegangen.

Den største udfordring på længere sigt er fortsat "demografisk modvind". Prognoserne har dog det seneste ændret sig lidt som følge af de mange tiltag – især tilbagetrækningsreformen – der skal få borgerne til at blive længere på arbejdsmarkedet. Arbejdsstyrken i Viborg Kommune ser derfor ud til at være svagt stigende på mellemlangt sigt (15-20 år). På langt sigt vil der fortsat blive tale om en



stagnation i arbejdsstyrkens størrelse, mens antallet af især ældre borgere uden for arbejdsstyrken vil være stigende.

På kort sigt er den største udfordring dog at skabe balance mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft, og forberede den ledige arbejdskraft til fremtidens ændrede kompetencebehov. En særligt aktuell udfordring findes indenfor bygge- og anlægsbrancherne, hvor en række større byggerier og anlægsarbejder i hele Region Midtjylland allerede påvirker efterspørgslen på specifikke kompetencer væsentligt.

Lokale mål og indsatsområder

Hovedmissionen for den samlede indsats i Jobcenter Viborg er beskrevet som: **"At skabe sammenhæng mellem mennesker og job"**. Med dette udgangspunkt er de beskæftigelsespolitiske udfordringer omsat til lokale mål og strategier.

De centrale dele af Beskæftigelsesplanen er samlet i kapitlerne

- Beskæftigelsespolitiske udfordringer
 - Generelle udfordringer
 - Udfordringer i forhold til ministermål
- Tværgående strategier
 - Demokratisk Medborgerskab
 - Virksomhedsrettet indsats
 - Unge i job og uddannelse
- Ministermål – Lokale mål og strategier
 - Unge i uddannelse
 - Tilgang til førtidspension
 - Langtidsledighed
 - Virksomhedskontakt
- Budget

Herudover skal "Det Lokale Beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer" for 2014 vedlægges beskæftigelsesplanen. Planen forventes fastlagt på Det Lokale Beskæftigelsesråds møde 12. december 2013.

Under normale omstændigheder vil Det Lokale Beskæftigelsesråds plan danne grundlag for udmøntningen af rådets bevilling til projekter. I 2014 vil bevillingerne til de lokale beskæftigelsesråd dog - som følge af regeringens seneste aftaler med Folketingets partier om arbejdsmarkedsområdet - blive suspenderet og anvendes i stedet til finansiering af den nye arbejdsmarkedsydelse for ledige, der falder ud af dagpengesystemet, samt til finansiering af dele af kontanthjælpsreformen

Det Lokale Beskæftigelsesråds bemærkninger til udkastet til Beskæftigelsesplan 2014

Foreløbigt udkast til Beskæftigelsesplan 2014 blev godkendt af Beskæftigelsesudvalget på mødet den 18. juni 2013. Efterfølgende blev udkastet sendt til Det Lokale Beskæftigelsesråd med henblik på en udtalelse herfra.

Det Lokale Beskæftigelsesråd behandlede Beskæftigelsesplan 2014 på møde 22. august 2013. Rådet afgav i den forbindelse følgende udtalelse:

"Det Lokale Beskæftigelsesråd ser gerne en lidt mere detaljeret beskæftigelsesplan, med eksempler på konkrete handlinger og projekter, som indgår i beskæftigelsesindsatsen, og gerne med specifikke lokale mål i tilknytning til de udmeldte ministermål."

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2014

Processen og tidsplanen for godkendelsen af beskæftigelsesplanen er beskrevet i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Den endelige godkendelse i Byrådet skal ske senest 15. oktober.



Offentliggørelse af beskæftigelsesplanen

Efter godkendelse i Byrådet skal beskæftigelsesplanen indsendes til Beskæftigelsesregion Midtjylland, og senest den 31. januar 2014 skal planen (inklusive budget) offentliggøres.

Efter Byrådets godkendelse vil der ligeledes blive udarbejdet en udgave i professionelt layout med forord v/ formanden for Beskæftigelsesudvalget. I layout-processen vil der fortsat kunne forekomme enkelte rettelser af redaktionel karakter.”

BILAG

1 Åben Beskæftigelsesplan 2014

311894/13

INDSTILLING

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget drøfter endeligt udkast til Beskæftigelsesplan 2014.

Direktøren for Job & Velfærd foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til Byrådet,

at Beskæftigelsesplan 2014 godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET DEN 03-09-2013

Beskæftigelsesudvalget drøftede Beskæftigelsesplan 2014, herunder især Det Lokale Beskæftigelsesråds bemærkninger. Udvalget vil på baggrund af rådets bemærkning til Beskæftigelsesplan 2014 tage en dialog med Det Lokale Beskæftigelsesråd med henblik på at få konkretiseret, hvilke områder man lokalt skal følge som supplement til ministermålene.

I forhold til den foreliggende beskæftigelsesplan foreslår Beskæftigelsesudvalget, at denne godkendes i sin nuværende form, og at resultatet af dialogen med Det Lokale Beskæftigelsesråd implementeres sideløbende med opfølgningen på beskæftigelsesplanen i 2014.

Beskæftigelsesudvalget indstiller til Byrådet,

at Beskæftigelsesplan 2014 godkendes.

BESLUTNING I ØKONOMIUDVALGET DEN 18-09-2013

Økonomiudvalget anbefaler indstillingen fra Beskæftigelsesudvalget.

BESLUTNING I BYRÅDET DEN 25-09-2013

Fraværende: Rikke Cramer Christiansen, Samina Shah

Indstillingen fra Beskæftigelsesudvalget godkendes.